



**CERCE INTERNATIONAL POUR
LA PROMOTION DE LA CREATION**

CIPCRE-Bénin



RAPPORT ANNUEL 2020



**CERCLE INTERNATIONAL POUR
LA PROMOTION DE LA CREATION**

CIPCRE-Bénin



RAPPORT ANNUEL 2020

SOMMAIRE

LISTE DES SIGLES ET ABREVIATIONS	4
INTRODUCTION	5
I- DESCRIPTION DES ACTIVITÉS RÉALISÉES ET RÉSULTATS OBTENUS	6
Programme Préservation de l'environnement	6
1.1. Champ d'action 1 : Ressources Naturelles et Cadre de Vie	6
1.1.1. Au titre du projet PAdaClim-Bénin II	6
1.1.2. Au titre du projet OmiDelta, volet Gouvernance (PNE-Bénin)	7
1.2. Champ d'action 2 : Agriculture Durable, Sécurité alimentaire et Nutritionnelle	8
Programme Promotion des Droits Humains	10
1.3. Champ d'action 3 : Droits des enfants et autres personnes vulnérables	10
1.3.1. AXE 1 : Information et Formation des enfants	10
1.3.2. AXE 2 : Mobilisation sociale	12
1.3.3. AXE 3 : Services de prévention	13
1.3.4. AXES 4, 5 et 6 : Détection et signalement, Prise en charge et Répression	14
1.3.5. AXE 7 : Mise en œuvre	15
1.4. Champ d'action 4 : Emploi des jeunes	15
1.5. Champ d'Action 5 : Participation Citoyenne et Gouvernance Locale (PCGL)	16
1.6. Champ d'action 6 : Promotion du Développement holistique	17
II. AUTRES ACTIVITÉS INSTITUTIONNELLES	18
2.1. Communication et visibilité	18
2.2. Réseautage et veille citoyenne	18
III. RESSOURCES	19
3.1. Ressources humaines	19
3.2. Ressources matérielles et financières	19
IV. CHANGEMENTS INDUITS PAR LES ACTIONS DU CIPCRE-BÉNIN PAR CHAMP D'ACTION	21
4.1. Concernant les CA1 et CA2	21
4.2. Concernant le CA3	22
4.2.1. Dans les départements du Sud	22
4.2.2. Dans le Borgou	22
4.2.3. Donga	23
CONCLUSION	25
ANNEXES	27

LISTE DES SIGLES ET ABREVIATIONS

ADSAN	: Agriculture Durable, Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle
APE	: Association des Parents d'Elèves
ASCINB	: Alliance de la Société Civile pour l'Intensification de la Nutrition au Bénin
BMZ	: Ministère Fédéral de la Coopération économique et du Développement (Allemagne)
BRVO	: Bureau Régional de la Vallée de l'Ouémé (Antenne du CIPCRE-Bénin)
CA	: Champ d'Action
CBP	: Charte de Bonnes Pratiques
CCSCPE	: Cellule Communale de Suivi et de Coordination pour la Protection de l'Enfant
CCPE	: Comité Communal de Protection de l'Enfant
CDE	: Convention des Nations Unies relative aux Droits de l'Enfant
CDPE	: Comité Départemental de Protection de l'Enfant
CDV	: Comité de Développement Villageois
CEG	: Collège d'Enseignement Général
CELEF	: Camp de l'Eveil du Leadership et de l'Entrepreneuriat Féminin du Bénin
CIPCRE	: Cercle International pour la Promotion de la CREation
CV	: Conseil Villageois
DDEMP	: Direction Départementale des Enseignements Maternel et Primaire
DDESTFP	: Direction Départementale des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle
DeHol	: (Promotion du) Développement Holistique
DEPeV :	: Droits des enfants et autres Personnes Vulnérables
EJ	: Emploi des Jeunes
ENI	: Ecole Normale des Instituteurs
ESGB	: Espace Solidarité Globale Bénin
EVLP	: Enfants Vivant Loin de leurs Parents
FADeC	: Fonds d'Appui au Développement des Communes
FBO-TRS	: Fédération Béninoise des Organisations de Tourisme Responsable et Solidaire
FBS	: Farming Business School
FEM/PNUD	: Fonds pour l'Environnement Mondial / Programme des Nations Unies pour le Développement
FVLP	: Filles Vivant Loin des Parents
GDT/ACC	: Gestion Durable des Terres et Adaptation aux effets néfastes de Changements Climatiques
JEA	: Journée de l'Enfant Africain
JEB	: Journée de l'Enfant Béninois
KiRA	: Kinderrechte Africa e.V (Droits des Enfants – Afrique)
MdM	: Médecins du Monde Suisse
MEAL	: Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning)
MESTFP	: Ministère des Enseignements Secondaire, Technique et de la Formation Professionnelle
MIR	: Mobilisation Interreligieuse
ODD	: Objectifs de Développement Durable
ONG	: Organisation Non Gouvernementale
OPA	: Organisation Professionnelle Agricole
OPJ	: Officier de Police Judiciaire
PCGL	: Participation Citoyenne et Gouvernance Locale
PDDC	: Programme d'appui à la Décentralisation et au Développement Communal
PNPE	: Politique Nationale de Protection de l'Enfant
RePaSOC	: Renforcement et Participation de la SOciété Civile au Bénin
ReSPESD	: Réseau des Structures de Protection des Enfants en Situation Difficile
RGPH	: Recensement Général de la Population et de l'Habitat
RNCV	: Ressources Naturelles et Cadre de Vie
SDE	: Service(s) Déconcentré(s) de l'Etat
SWEED	: Sahel Women's Empowerment and Demographic Dividend (SWEDD) Projet d'Autonomisation des Femmes et Dividende Démographique au Sahel
VBG	: Violences Basées sur le Genre

INTRODUCTION

L'année 2020 a été la deuxième année d'exécution du plan stratégique septennal 2019-2025 par lequel le CIPCRE-Bénin entend renforcer sa contribution à l'avènement d'un **Bénin plus humain, sain et vert**. Ledit plan est articulé autour de six (6) Champs d'Action (CA) à savoir : (i) Ressources Naturelles et Cadre de Vie (RNCV) ; (ii) Agriculture Durable, Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle (ADSAN) ; (iii) Droits des Enfants et autres Personnes Vulnérables (DEPeV) ; (iv) Emploi des Jeunes (EJ) ; (v) Participation Citoyenne et Gouvernance Locale (PCGL) ; et (vi) Promotion du Développement Holistique (DeHol). Deux thématiques transversales irriguent l'ensemble des champs d'action : l'équité Genre et l'éco-citoyenneté.

L'opérationnalisation du Plan Stratégique se fait à travers l'élaboration et l'exécution de projets. Les projets qui ont eu cours en 2020 sont :

1. Le **Projet A-BEN-2018-0381** « **Projet d'appui à l'Adaptation aux Changements Climatiques dans l'Ouémé et la Donga, au Bénin, phase II (PAdaClim-Bénin II)** », cofinancé par PPLM et DM ;
2. Le **Projet de renforcement des Familles et des Institutions Locales pour la protection des Enfants contre les abus sexuels et diverses formes de traite dans l'Ouémé au Bénin (ProFIL-Enfants, BEN 07/2017)** appuyé par KiRA et le Gouvernement allemand ;
3. Les Projets « **Education et Protection des Enfants des familles vulnérables dans la Donga (EDUCAPE-Donga, D18 0117 011)** et dans le Borgou (**EDUCAPE-Borgou, D19 0117 003**), appuyés par Enfance Missionnaire (Allemagne) avec la contribution de 8 pour mille via ALEIMAR (Italie)¹ pour la Donga ;

D'autres actions ont été menées en partenariat : (i) avec la GiZ/PDDC² ; (ii) le PNE-Bénin.

Le présent rapport est structuré par Champ d'Action et s'articule pour chaque Champ d'Action, autour des effets obtenus, des activités menées, des changements intervenus, puis, en conclusion, des leçons tirées et des perspectives pour le travail futur.

¹ Cette contribution a été mise à disposition à travers le microprojet intitulé : « Non Aver Paura » (Ne pas avoir peur) pour donner/redonner confiance aux enfants vulnérables victimes ou à risques d'abus divers.

² La coopération allemande GiZ au Bénin dispose depuis plus d'une décennie du Programme d'appui à la Décentralisation et au Développement Communal (PDDC) et dans ce cadre, elle a assuré la charge technique de la Composante 2.2 (Renforcement de la participation au niveau local) du programme « Renforcement et Participation de la SOCIété civile au Bénin » (RePaSOC) mis en œuvre par le gouvernement béninois sur la période 2017-2020.

I- DESCRIPTION DES ACTIVITÉS RÉALISÉES ET RÉSULTATS OBTENUS

✓ Programme Préservation de l'environnement

1.1. Champ d'action 1 : Ressources Naturelles et Cadre de Vie

1.1.1. Au titre du projet PAdacClim-Bénin II

Dans les ménages des quatre (4) Villages Pilotes (VP)³ du projet PAdacClim-Bénin II, les actions en lien avec l'eau, l'hygiène et l'assainissement mises en œuvre concernent la gestion des ordures, les campagnes de salubrité, la gestion des eaux usées, l'accès à l'eau potable, la promotion de latrines familiales dans le VP de Kom'dè, etc. Ces activités concernent aussi bien la sphère domestique (les ménages) que les lieux publics (toute la communauté à travers l'appui accompagnement des CDV). Elles ont contribué à la sureté, la résilience et la durabilité de ces communautés villageoises ainsi qu'à la réalisation des objectifs de développement durables (ODD).

Au total : trois cent soixante-un (361) ménages des 4 Villages Pilotes utilisent de sources d'eau potable (AEV, FPM, etc...) notamment pour l'eau de boisson.



Lavage des mains avec le dispositif Tippy-Tap à Houèdo-Wô, Adjohoun 2020

Mille quatre-vingt-sept (1 087) nouveaux ménages, des 4 villages pilotes ont adopté et utilisent le dispositif simple de lavage des mains : modèle Tippy Tap (bidons de 1,5 L ou de 5 L percés contenant de l'eau savonneuse).

³ Les Villages Pilotes (VP) du projet PAdacClim-Bénin sont : (i) Kom'dè (Ouaké); (ii) Késsounou (Dangbo); (iii) Houèdo-Wô (Adjohoun) et (iv) Gnahouizounmè (Bonou).

Vingt-une latrines ont été mises à disposition de 21 ménages du village de Kom'dè.

Quelques impacts spécifiques se présentent comme suit :

- la prise de conscience sur l'importance de la consommation de l'eau potable, l'hygiène et l'assainissement ;
- l'adoption et l'utilisation du dispositif simple de lavage des mains constituent un témoignage évoqué unanimement dans tous les villages pilotes avec l'avènement de la pandémie de la Covid-19. En effet, les populations témoignent de leur reconnaissance à l'endroit du CIPCRE-Bénin qui faisait déjà la promotion du lavage des mains dans les Villages Pilotes avant la pandémie.



Latrine familiale à Kom'dé, Ouaké



Lavage des mains avec dispositif moderne à Houèdo-wo, Adjohoun

- Vu la pertinence et l'utilité de ces latrines pour le village, la communauté a émis la doléance que le projet puisse l'accompagner à réaliser 20 autres latrines supplémentaires. Un dossier est donc monté pour la recherche de financement.

1.1.2. Au titre du projet OmiDelta, volet Gouvernance (PNE-Bénin)

Dans le cadre de la mise en œuvre du volet Gouvernance du Programme OmiDelta Fonds ANE, le Partenariat National de l'Eau du Bénin (PNE-Bénin) agissant pour le compte du consortium PNE-Bénin, ALCRER et Social Watch Bénin, a engagé une action pilote de mise en place des Comités Locaux de l'Eau (CLE). A cet effet, le CIPCRE-Bénin a, en sa qualité de Président du Partenariat Local de l'Eau (PLE-Ouémé/Plateau), conduit l'implémentation de l'action concernant le Site de Gbadohouin à Wovimè, Arrondissement d'Affamè, Commune de Bonou.

L'objectif principal de la mission est de faciliter le processus de mise en place du Comité Local de l'Eau (CLE) et sa dynamisation par des actions de renforcement de capacités en matière de problématiques GIRE afférentes à l'unité hydrologique (UH) Gbadohouin. Au cours de l'année 2020, les principales activités menées et leurs résultats obtenus se présentent ainsi qu'il suit :

a) Mise en place et renforcement des capacités du CLE/Gbadohouin, à travers :

- ✓ **La Sensibilisation des acteurs sur les textes de loi sur l'eau, l'environnement et le cadre institutionnel GIRE** : 55 personnes dont quatre (4) femmes constituées essentiellement d'élus communaux et locaux, des acteurs d'ONG et des usagers de l'UH Gbadohouin.
- ✓ **L'identification des catégories sociales impliquées dans la gestion du Site** : deux cent trente-sept (237) usagers ont été répertoriés dans les hameaux de plus d'une dizaine de villages et organisés en cinq (5) grands groupes d'usages : Pêche et pisciculture ; Maraichage et cultures vivrières ; Riziculture et culture de canne à sucre ; Culture de bananes ; Transformation. Les autres catégories d'acteurs sont : les services déconcentrés de l'Etat, des élus locaux, les organisations de la société civile (ONG, ACEP, CPC, etc.), les pouvoirs traditionnels et les confessions religieuses.
- ✓ **La facilitation de l'organisation de l'AG élective du CLE** : à la faveur d'un atelier, trente-huit (38) représentants des cinq (5) filières ont été désignés et se sont retrouvés en Assemblée Générale pour procéder à la désignation des membres du CLE et à la désignation des membres du Bureau du CLE. Les principaux critères de désignation ont porté sur la représentativité, l'engagement, la disponibilité et l'équité Genre.

b) Elaboration du plan d'action du CLE pour une meilleure gestion du Site

- ✓ Analyse diagnostique : de l'inventaire de sept (7) problèmes, les acteurs ont retenu trois (3) majeurs : Inondation ; Déforestation/Déboisement ; Comblement. Chacun de ces problèmes prioritaires a été analysé et des approches de solutions identifiées.
- ✓ Elaboration d'un Plan d'action triennal : à partir des mesures correctives proposées à chacun des trois (3) problèmes, les participants ont pu formuler des activités à mener sur la période de 2021 à 2023.

1.2. Champ d'action 2 : Agriculture Durable, Sécurité alimentaire et Nutritionnelle

Quatre cent trente-huit (438) producteurs dont cent quarante (140) femmes, soit 93% des producteur(trice)s encadré(e)s, ont mis en œuvre des mesures d'adaptation au changement climatique sur leurs exploitations agricoles en utilisant au moins 2 mesures GDT/ACC au cours du semestre. Il s'agit de : paillage, variétés de maïs à cycle court, utilisation des biopesticides, assolement / rotation des cultures, compostage, utilisation des légumineuses arbustives et herbacées, etc.



Une productrice agricole dans son champ de légumes et piments ayant utilisé les méthodes GDT/ACC à Késsounou, Dangbo



Un producteur agricole dans son champ de maïs ayant utilisé les méthodes GDT/ACC à Kom'dé, Ouaké

Les effets des actions mises en œuvre sont notoirement perceptibles avec des accroissements des rendements de : 1,5 à 2,6t/ha au niveau de Késsounnou ; 1 à 1,85t/ha à Houèdo-Wô ; 1,2 à 1,5t/ha à Gnanhouizounmè et 0,8 à 1,2t/ha au niveau de Kom'dè, pour le maïs.

45 producteurs dont 05 femmes continuent d'appliquer les connaissances acquises sur la gestion professionnelle de leurs exploitations/entreprises parmi les cent-douze (112) producteurs (dont 42 femmes) formé(e)s sur l'Ecole de l'Entreprenariat Agricole (EEA) dans les 4 villages pilotes.



Femme, éleveur de Lapin à Houèdo-Wô, Adjohoun



Homme, éleveur abreuvant ses cabris à Kom'dé, Ouaké

Concernant la diversification et l'intégration de la production, soixante-douze (72) producteurs dont 13 femmes organisés en 26 groupes solidaires poursuivent la pisciculture dans les

villages pilotes de Késsounnou, Houèdo-Wô et Gnanhouizounmè, ainsi que les soixante-quatre (64) producteurs dont 20 femmes qui ont démarré des systèmes d'élevage améliorés dans les quatre VP.



Rassemblement de Bovins pour vaccination à Kessounou, Dangbo



Pisciculture (Clarias) en cage flottante à Houèdo-Wô, Adjohoun

✓ Programme Promotion des Droits Humains

1.3. Champ d'action 3 : Droits des enfants et autres personnes vulnérables

Malgré la pandémie de la Covid-19 qui n'a épargné aucune nation, le CIPCRE-Bénin a tenu la promesse de la mise en œuvre des activités planifiées conformément au Plan d'Action de l'année 2020.

Ces différentes activités sont déclinées suivant les axes de la Politique Nationale de Protection de l'Enfant (PNPE) :

1.3.1. AXE 1 : Information et Formation des enfants

a) Dans le milieu d'apprentissage

Des formations ont été organisées au profit de 925 apprentis pairs éducateurs (123 dans l'Ouémé et 802 dans Borgou-Donga) dont 487 filles (400 dans le Borgou- Donga et 87 dans l'Ouémé).

Ces formations ont porté sur les abus sexuels (causes, manifestations et conséquences), le code de l'enfant, la PNPE et les techniques d'animation, ceci en vue de leur permettre d'assurer par eux-mêmes la continuité des actions de sensibilisations et de veille permanente contre les abus sexuels et autres violations de leurs droits (approche d'éducation par les pairs).

Dans les 3 départements, les apprentis PE formés ont contribué à la sensibilisation de 2761 de leurs pairs dont 1070 filles. Les sensibilisations ont eu lieu à divers niveaux (les ateliers, les groupes d'ateliers, les places publiques).



Sensibilisation des apprenties Pairs Educateurs à Sèmè-Podji

b) Dans les établissements scolaires

Dans le cadre de la généralisation de la Charte de Bonnes Pratiques pour la protection des élèves contre les abus sexuels dans les 77 communes du Bénin, 283 élèves pairs éducateurs dont 156 filles ont été formées sur le phénomène d'abus sexuels, la démarche d'implémentation de la Charte et le fonctionnement du comité de veille conformément aux dispositions des arrêtés ministériels y afférents (Arrêté N° 501/MESFTPRIJ/CAB/SGM/DPS/SA du 17/12/2015 pour le secondaire et N° 299/MEMP/DC/SGM/CTJ/SA/025/SGG16 du 21 décembre 2016 pour les écoles primaires et les écoles normales d'instituteurs).

Par ailleurs, dans 345 CEG (20 de la Donga y compris du Borgou et 325 de l'Ouémé), 5526 élèves dont 3567 filles ont été sensibilisés sur les mesures d'autoprotection relatives aux abus sexuels et à la traite, et sur les conséquences liées aux grossesses non désirées, la bonne gestion de la période des vacances, etc.



Adoption de la CBP au CEG Guêma de Parakou

Toujours en milieu scolaire, dans le cadre de la mise en œuvre du programme BJ 1838, avec Educo, des gouvernements scolaires ont été formés dans les écoles primaires et les programmes de cours accélérés des communes de Porto-Novo, Cotonou et Sô Ava. Au total 12 gouvernements sont mis en place. Les gouvernements scolaires sont des dispositifs mis en place pour rendre effectif le droit à la participation de l'enfant dans la gestion des affaires le concernant. Il s'agit des PCA (AFDB de Porto-Novo, et centre

Maman Marguérite de Cotonou,, Marché de Koutongbé et marché de Agla Létonnougbe pour le compte de ASSOIE, , et IFMA(CAPE et PCA) Marché de Koutongbé pour le compte de ASSOIE, centre Maman Marguérite de Cotonou, marché de Agla Létonnougbe pour ASSOIE, et IFMA à Cotonou) et dans les écoles primaires publiques (EPP Amoussa Kandévié et Complexe scolaire de Sokomé à Porto-Novo ; EPP de Hindé 1 et de Hindé 2 à Cotonou et les EPP de Ganvié A et de Ganvié B à Sô-ava).

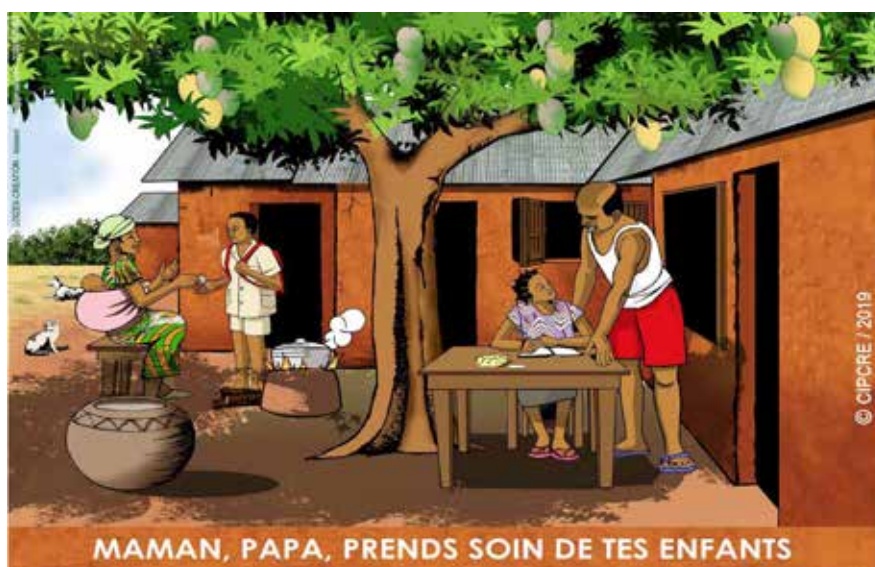


Sensibilisation des populations sur la mobilité à Ganvié



Sensibilisation sur la protection des enfants en mobilité dans le marché de sofladoto, Cotonou

1.3.2. AXE 2 : Mobilisation sociale



a) Campagne de mobilisation Interreligieuse (MIR)

A l'occasion de la Mobilisation interreligieuses (MIR) édition 2020, toutes les confessions religieuses ont été mobilisées avec les leaders religieux en tête pour sensibiliser les fidèles dans les lieux de culte des communes d'intervention. 21 954 parents dont 8 678 femmes ont été sensibilisés sur la thématique d'abus sexuels par le biais des CCF et des membres des CCPE formés qui ont parcouru les lieux de culte (temples/paroisses, mosquées, couvents, etc). Les fidèles des lieux de culte ont été outillés sur l'importance pour les parents d'assurer leur responsabilité vis-à-vis de leurs enfants. En effet, la MIR 2020, s'est inscrite dans le prolongement de l'édition précédente avec pour mot d'ordre : « Pour un Bénin digne de nos enfants, des parents responsables ».



MIR à la Mosquée centrale de Wassimi de Tchaourou



MIR à l'Eglise du Christianisme Céleste Tokpota /Porto-Novo

b) Mobilisation des adultes du milieu ouvert

En 2020, 28 séances ont été organisées en faveur des patrons d'atelier, des apprentis et des usagers de marchés. Au total 1.100 dont 509 femmes/filles sont les personnes touchées. Ces campagnes de vulgarisation des textes de loi relatifs à la protection des enfants, spécifiquement ceux en mobilité ont été organisées dans le cadre du projet BJ1838.



Sensibilisation des usagers du marché Dantokpa sur les droits des enfants en mobilité, Cotonou

La célébration de la Journée Internationale de la Fille (JiFi 2020) a mobilisé environ 250 participants dont 150 filles autour du thème « Ma voix, l'égalité des filles » pour contribuer à lutter contre les pratiques déshumanisantes.

Une édition organisée par le MASM en partenariat avec Plan International Bénin et CIPCRE-Bénin en vue d'impacter la commune de Sèmè-Podji, en collaboration avec les leaders religieux.



Présidium de la Célébration de la Journée Internationale de la Fille (JiFi), 2020

1.3.3. AXE 3 : Services de prévention

Les services de prévention développés concernent l'appui technique et financier aux parents des familles vulnérables (pour mener des activités génératrices de revenus et pour mieux assumer leurs responsabilités parentales) et le soutien direct aux enfants (Kits scolaires, frais de scolarité, besoins alimentaires, etc.). Dans l'Ouémé, 206 enfants ont été appuyés et suivis. 211 parents d'enfants ont été appuyés en AGR. 509 parents d'enfants dont 110 femmes ont été sensibilisées sur la gestion des cas de tentative de mariage précoce et de réinsertion professionnelle des apprenties.



Remise de kits scolaires à Kétonou, Sémè-Podji



Remise de kits scolaires et appuis aux EVLP de Parakou



Remise de kits scolaires aux EVAP de Copargo



Remise de kits scolaires à Allankpon, Bonou

1.3.4. AXES 4, 5 et 6 : Détection et signalement, Prise en charge et Répression

Avec les sensibilisations tous azimuts du CIPCRE-Bénin et de ses partenaires des autres OSC, des mairies et des services déconcentrés de l'Etat, la dénonciation des auteurs d'abus sexuels se fait de plus en plus. En 2020, 108 cas d'abus sexuels (47 cas dans la Donga, et 61 cas dans l'Ouémé) ont été recensés et gérés en collaboration avec les acteurs des CCPE; avec un taux de poursuite de 34 % dans la Donga, 42 % dans le Borgou et 23 % dans l'Ouémé où il est noté 18% d'évolution au tribunal.



Remise de boîte à plaintes au CEG Djègan-Kpèvi/Porto-Novo

1.3.5. AXE 7 : Mise en œuvre

L'édition 2020 de la Mobilisation Interreligieuse (MIR) a permis de former 65 CCF dont 13 femmes de 6 confessions religieuses dans les six communes de concentration (Bonou, Dangbo, Akpro-misséré, Avrankou, Porto-Novo et Sèmè- Podji) et en collaboration avec les CCPE desdites communes; l'initiative a contribué au renforcement de la synergie

d'action des acteurs au sein de la population. Vingt (20) acteurs (élus locaux et cadres techniques de la Mairie de Porto-Novo dont sept (07) femmes ont participé à la séance de formation sur l'Approche Droits de l'Enfant (l'ADE) et les techniques de planification/ budgétisation sensibles aux droits de l'enfant et spécifiquement des enfants à risque mobilité



Formation des CCF en collaboration avec les CCPE de Sèmè-Podji

1.4. Champ d'action 4 : Emploi des jeunes

Au titre du CA4, il est à considérer une action du volet 1 du projet PAdaClim-Bénin II concernant l'appui aux jeunes entrepreneurs agricoles, et la 2ème édition du camp CELEF-Bénin dont les objectifs se partagent entre le CA4 et le CA5.

• Camp CELEF-Bénin

Au cours de cette année, 42 adolescentes et jeunes filles ont bénéficié d'un camp de formation en entrepreneuriat et en leadership féminin (22 participantes au Sud et 20 au Nord). La formation est organisée en partenariat avec WOLSI avec l'appui financier de la GIZ.



Formation des filles en Leadership féminin et en Entrepreneuriat, CELEF 2020, Etape du Sud, Missérété



Formation des filles en Leadership féminin et en Entrepreneuriat, CELEF 2020, Etape du Nord, centre Saint Ambroise de Djougou

L'édition de 2020 du Camp de l'Eveil du Leadership et de l'Entrepreneuriat Féminin (CELEF-Bénin) a porté sur le thème : **S'affirmer pour s'autonomiser**. L'objectif spécifique étant d'amener les participantes à s'affirmer pour assumer leur autonomisation en les dotant des compétences essentielles grâce à une formation pratique de haut niveau en entrepreneuriat, innovation et créativité, leadership, développement personnel, éducation sexuelle et en compétences de vie.

Prévues pour se dérouler en 3 étapes (Sud, Centre et Nord), le CELEF-Bénin 2020 s'est finalement déroulé en 2 étapes (étape du Sud du 19 au 22 août 2020 au CIPCRE-Bénin à Akpro-Missérété ; étape du Nord du 17 au 20 septembre 2020 au centre Saint Ambroise de Djougou). L'effectif total des campeuses est de 42 jeunes filles. Le PDDC/GiZ a apporté son appui technique et financier à l'étape du Sud. L'étape du Nord a été possible grâce à la mobilisation des bonnes volontés dont M. Soliyou OSSENI, Directeur du Cabinet Conseils en Management, Marketing, Communication et Gouvernance des Entreprises.

1.5. Champ d'Action 5 : Participation Citoyenne et Gouvernance Locale (PCGL)

Les activités qui s'inscrivent dans ce champ d'action relèvent essentiellement du volet 3 du projet PAdClim Bénin II.

Tous les 4 CDV ont continué de s'impliquer de plus en plus dans le développement de leurs localités.



Formation des CDV de Kessounou (Dangbo)



Formation des CDV de Bonou à Dame-Wogon

Au total, treize initiatives ont été développées par les CDV dans les 4 VP dont cinq ont abouti à des décisions de l'administration locale en faveur de la population des Villages Pilotes. Les campagnes de salubrité sont devenues une activité mensuelle régulière dans les VP. Les membres du CDV et du CV des 04 VP tiennent leurs réunions grâce au planning des jours de réunions et font des procès-verbaux pour échanger sur divers aspects de développement de leur village .



CDV de Bonou en campagne de salubrité

1.6. Champ d'action 6 : Promotion du Développement holistique

Les principales activités ont concerné le renforcement des capacités des leaders religieux sur le développement holistique.

a) Séance de sensibilisation et d'échanges avec les responsables départementaux des confessions religieuses sur le développement holistique.

Vingt-quatre (24) responsables départementaux de différentes confessions religieuses dont trois (3) femmes du Borgou, ont été formés sur le développement holistique. Ainsi, les participants sont partis avec une meilleure compréhension de ce concept et de la mission intégrale des confessions religieuses.

Cent-cinq (105) leaders religieux dont sept (7) femmes des différentes confessions religieuses (Christianisme, Islam, cultes endogènes) des quatre communes d'intervention ont été outillés sur le concept de développement holistique, les abus sexuels et sur la gestion de la campagne MIR.

b) Formation des leaders religieux des confessions religieuses sur le développement holistique et sur la gestion de la MIR.



Séance de formation des leaders religieux du Borgou sur le développement holistique

II. AUTRES ACTIVITÉS INSTITUTIONNELLES

2.1. Communication et visibilité

La Cellule de mobilisation des Ressources et de la communication a appuyé les activités de plan média spécifiques à chaque projet et a mené d'autres activités de communication institutionnelle, à l'échelle transversale, notamment :

- la création et l'alimentation d'autres comptes de réseaux sociaux en plus de Facebook (LinkedIn, Twitter et Instagram) ;
- la conception et la mise en œuvre d'une communication spécifique afférente au contexte de la Covid-19 ;
- la mise en ligne d'articles sur le site web du CIPCRE-Bénin ;
- la réalisation de divers supports de communication : spots ; communiqués ; kakémonos ; les supports de fin d'année (Agenda ordinaire, calendrier de table et calendrier mural), etc.
- la production hebdomadaire et la diffusion sur 4 radios locales, des émissions radiodiffusées "L'heure verte" et "Dignité humaine" ;
- Etc.

2.2. Réseautage et veille citoyenne

Au cours de l'année 2020, le CIPCRE-Bénin a renforcé sa participation aux réseaux et plateformes, notamment :

- Le Partenariat National de l'Eau (PNE-Bénin) : session du Conseil d'Administration ; formations et ateliers sur divers thèmes (intégrité dans le secteur de l'eau, contribution des Acteurs Non Etatiques à l'animation de la Plateforme Delta de l'Ouémé, campagne de vulgarisation et de démonstration de l'usage du gel éthanol, le suivi de l'évolution du service public de l'eau dans le Delta de l'Ouémé, lancement du programme de soutien à l'investissement pour l'eau en Afrique Eau, Climat, Développement et Genre (WACDEP-G) au Bénin; etc).
- L'Alliance de la Société Civile pour l'Intensification de la Nutrition au Bénin (ASCINB) : Elaboration du plan stratégique de l'Alliance assorti du plan de communication et du plan de renforcement des capacités;
- Le Réseau des Structures de Protection des Enfants en Situation Difficile (ReSPESD) : réunions et activités au niveau national (session du CA et divers ateliers initiés dans le cadre du Programme 1843/EDUCO) et à la coordination départementale de l'Ouémé (rencontres mensuelles, renforcement des capacités des membres du réseau, conférences de cas, etc.);
- Comités multi-acteurs de la protection de l'enfant à divers niveaux : CNPE, CDPE et CCPE des Communes de concentration;

- Comité du Bassin de l'Ouémé (CBO) : réunions du comité de suivi du CBO ; rencontre d'information et d'échange sur la planification Delta ; Comité Technique Sectoriel de Suivi du processus du Plan National d'Adaptation du secteur de l'eau;
- Processus d'élaboration du Plan National d'Adaptation aux changements climatiques (PNA) : Atelier de collecte de données pour l'élaboration du PNA;
- DDAEP-Ouémé : Revues départementales du secteur agricole;
- AGYI (Initiative Germano-Africaine pour la Jeunesse) : diverses rencontres d'échange sur le volontariat, des programmes d'échanges de jeunes (échanges Sud-Sud ; échanges Nord-Sud) ; etc;
- La Maison de la Société Civile : Participation à l'Assemblée Générale, au processus d'élaboration du Plan stratégique 2021-2025, etc.

III. - RESSOURCES

3.1 Ressources humaines

La gestion des ressources humaines se rapporte au management quotidien de quarante-trois (43) collaborateurs dont quinze (15) femmes, l'accueil de stagiaires, les relations avec quelques collaborateurs extérieurs.

Le renforcement des capacités du personnel s'est fait par les activités de formation initiées par le CIPCRE-Bénin lui-même et par des tiers. L'évaluation annuelle du personnel sert de base à l'identification des meilleurs agents dont la première édition fera publier ses résultats à l'occasion de la cérémonie de présentation des vœux aux membres AM et au personnel en janvier 2021.

3.2 Ressources matérielles et financières

La gestion des ressources matérielles et financières a enregistré les principales opérations dont l'acquisition du reste des équipements du projet EDUCAPE-Borgou ; la mise en place (location) d'un bureau de liaison à Parakou ; l'entretien de la Direction Nationale à travers l'activité JMES chaque deuxième lundi du mois; l'inventaire annuel de toutes les immobilisations et l'actualisation du fichier correspondant ; l'audit du semestre 1 de l'année 2020 du projet PAdaClim-Bénin II ; la cession d'une partie des matériels usagés non affectés; la mise en place du plan de passation des marchés et le répertoire des fournisseurs ; le début de la mise en œuvre de la Politique de Mobilisation de Ressources ; la restitution des résultats de la mission d'actualisation des mécanismes du contrôle interne effectuée par le cabinet GESURI en décembre 2019.

La situation des ressources financières au titre de l'année 2020 se présente ainsi qu'il suit :

a) Dépenses

N°	POSTE	PAdaClim II	EDUCAPE-Donga (y compris Non Aver Paura)	ProFIL-Enfants	EDUCAPE-Borgou	Programme BJ1838	Complément /MdM	Action pilote GIRE (PNE)	AFDAC-Ouémé	TOTAL GLOBAL
1	Frais de programme	62 104 435	48 086 160	27 470 148	72 270 676	3 672 684	2 417 200	1 250 000	5 709 080	222 980 383
2	Frais de personnel	39 826 841	25 139 291	31 639 526	29 126 253	9 597 358	0	0	0	135 329 269
3	Frais administratifs	12 669 952	4 238 198	15 566 526	12 768 687	466 750	0	390 000	0	46 100 113
4	Investissements	571 000	0	0	31 832 913		0	0	0	32 403 913
5	Evaluation	0	2 385 300	1 404 350	0		0	0	0	3 789 650
Total des dépenses		115 172 228	79 848 949	76 080 550	145 998 529	13 736 792	2 417 200	1 640 000	5 709 080	440 603 328

b) Recettes

N°	Désignation	Montant
	Solde au 01.01.2020	88 785 170
A	Contribution KIRA	66 505 718
B	Contribution PPLM	123 821 724
C	Contribution DM- échange et mission	19 300 000
D	Contribution PNE	0
E	Contribution KMW	115 186 049
F	Contribution GIZ	2 020 110
G	Contribution MdM	2 319 850
H	Contribution EDUCO	22 115 576
I	Contribution ALEIMAR	0
J	Contribution CIPCRE-Bénin et Bénéficiaires	38 873 202
Total recettes		478 927 399
SOLDE au 31.12.2020		38 324 071

IV. CHANGEMENTS INDUITS PAR LES ACTIONS DU CIPCRE-BÉNIN PAR CHAMP D'ACTION

4.1. Concernant les CA1 et CA2

Histoire de succès N° 1 : Femme épanouie dans un ménage lors de la cuisson grâce au foyer rocket mobile

Mme BONOU Solange est une femme mariée et mère de 4 enfants. Elle a réalisé le foyer rocket mobile qui lui permet de réduire la quantité de bois consommée et de gagner du temps et d'être épanouie lors de la cuisson. Voici ce qu'elle nous a confié lors d'un entretien.

« Je m'appelle BONOU Solange. J'ai trente-cinq (35) ans. Je suis mariée et j'habite le village de Kessounnou. Je suis restauratrice mais fais aussi l'élevage de volaille. Je faisais la cuisine avec un foyer traditionnel à trois pierres. J'utilisais d'importantes quantités de bois pour cuire mes aliments. Lors de la cuisson, j'inhalais beaucoup de fumées et beaucoup de larmes coulaient de mes yeux. Le derrière de mes marmites noircissait et je passais beaucoup de temps après la cuisine pour les laver.



Mon ménage a été sélectionné par l'ONG CIPCRE-Bénin pour bénéficier d'une sensibilisation sur les dangers que cause à l'environnement l'utilisation abusive du bois et du charbon de bois, et d'une formation sur la réalisation des foyers améliorés. Le CIPCRE-Bénin a aussi organisé avec les ménages de mon village une démonstration de l'efficacité des foyers économiseurs d'énergie qui nous a amené à sélectionner les foyers à bois Rocket mobile en banco à promouvoir dans le village. Nous les femmes des ménages de Kessounnou, bénéficiaires des formations et sensibilisation du CIPCRE-Bénin, avons mis en place une stratégie qui nous a permis de réaliser ces foyers dans les ménages. Grâce à notre organisation, j'ai bénéficié d'un foyer rocket mobile et d'un foyer Rocket fixe en banco. Je fais désormais la cuisine avec ces foyers.



Histoire de succès N°2 : L'autonomie financière de la femme est une réalité aujourd'hui à Kessounnou



Je réponds au nom de GBODJINO Choukourath. Je suis mère de cinq enfants et femme leader formée par l'ONG CIPCRE-Bénin. Je suis mariée, restauratrice et vendeuse des divers dans le village de Kessounnou.

En 2018, j'ai été appuyée par l'ONG CIPCRE-Bénin auprès de l'institution de microfinance PEBCO BETHESDA qui m'a octroyée de prêt pour booster mon commerce. J'ai commencé par percevoir un montant de cinquante mille (50 000) francs CFA au début en 2018. A la date d'aujourd'hui, je suis à cent mille (100 000) francs CFA. Grâce à ces prêts, mon activité s'est agrandie et mon autonomie financière s'est accentuée. Aujourd'hui, si on renvoie un de mes enfants pour raison de contribution ou pour de petit frais à payer à l'école, je n'attends plus mon mari avant de le leur remettre. Aujourd'hui, je suis devenue une femme digne et de valeur ; j'ai la paix du cœur et je suis très bien respectée par mon époux et dans ma communauté.

Histoire de succès N°3 : Biopesticide, un pesticide efficace et digne d'être utilisé par tous.

Je réponds au nom de SAGBO Adolphe. Je suis un cultivateur dans le village de Kessounnou. Je fais partie des bénéficiaires du CIPCRE-Bénin et je fais partie des cultivateurs formés bénéficiaires du projet PAdaClim. J'ai 35 ans et je suis père de 4 enfants.



En 2019, le CIPCRE-Bénin nous a formé sur la fabrication de 4 types de biopesticides. Au cours de la campagne de décrue 2019-2020, j'ai été victime d'une attaque par les chenilles et c'est le biopesticide qui m'a sauvé.

En effet, après avoir repiqué mon champ de gombo, quelques jours après la levée, je suis allé dans le champ et j'ai constaté la présence des chenilles qui étaient en train de ronger les feuilles de mes plants de gombo. Affolé, je ne savais plus quoi faire. J'étais obligé de me retourner à la maison et le désherbage que je voulais faire, je ne l'ai plus fait. Arrivé à la maison, je suis allé chercher de feuille de neem, le savon local Koto, le piment moulu, la feuille de papayer, et l'ail. Rapidement, j'ai pilé ce que je dois piler et ensuite, j'ai mélangé tous les ingrédients. Le lendemain matin, je suis allé au champ avec le produit et j'ai ajouté d'eau. Après avoir bien mélangé le produit et l'eau correctement, je l'ai tamisé avant de pulvériser la bouillie correctement sur tous les plants et tout autour du champ. J'ai fait ça le matin à 9h30mn. Mais déjà à midi, je voyais les chenilles tombées par terre. Et 5 jours après, mes plants ont bien repris. Je voudrais très sincèrement remercier le CIPCRE-Bénin pour nous avoir donné cette connaissance. Avec ce produit, on a les résultats sans s'intoxiquer. Je voudrais prier CIPCRE-Bénin de nous aider à avoir chacun un pulvérisateur. Ainsi, chacun pourra utiliser quand il a besoin sans attendre forcément l'autre.

4.2. Concernant le CA3

4.2.1. Dans les départements du Sud

Histoire de succès N°4 : AFFOKPO Alice, témoigne de la pertinence des appuis aux familles vulnérables



Je me nomme AFFOKPO Alice, âgée de 19 ans. J'ai obtenu mon Bac série D cette année au CEG Kétonou. Née dans une famille de six (06) enfants, je vis auprès de ma grand-mère bien que mes parents soient en vie. Pêcheur, mon père n'arrive pas toujours à satisfaire nos besoins notamment sur le plan scolaire, ce qui ne me permettait pas de suivre normalement les cours. C'est ainsi que l'animatrice de l'ONG CIPCRE-Bénin m'a identifiée parmi les enfants des familles démunies de mon village depuis la classe de 1ère en 2018. Dès lors, j'ai commencé par bénéficier des appuis du CIPCRE-Bénin qui m'a dotée

des livres, annales, cahiers, sac... tout ce qu'il me fallait pour l'école. Je suis très contente de cette opportunité que j'ai eue car grâce à l'appui du CIPCRE-Bénin et des conseils de son animatrice, j'ai pu obtenir mon BAC. Les conseils à moi prodigués m'ont surtout permis de savoir désormais ce qui est utile pour moi et ce qui ne l'est pas et aussi de me fixer des objectifs de vie. Je profite de cette occasion pour remercier très sincèrement le CIPCRE-Bénin pour son accompagnement et à qui je souhaite plein succès dans ses actions en faveur des plus démunis.

4.2.2. Dans le Borgou

Histoire de succès N° 5 : Cinq (05) jeunes filles, toutes originaire du village Gango, commune de Tchaourou, d'une tranche d'âges de 12 à 15 ans, ont été victimes d'enlèvement et de traite à des fins d'exploitation au Nigéria par dame N'SARE Philomène âgée d'une trentaine. Informés, les acteurs communautaires membres du comité villageois de veille dudit village ont intercepté la dame qui avait déjà quitté le village sur le chemin du Nigéria avec les filles. Ces derniers ont porté plainte ainsi que les parents



des enfants à la Police de Tchaourou qui a gardé la dame durant 03 jours après écoute avant de la présenter au procureur près le tribunal de Parakou le 03 Décembre 2020. Cette dernière a été déférée en prison et les filles ont été réintégrées dans les familles respectives. Des dispositions sont en cours pour l'insertion dans les corps de métiers des 05 filles.

Histoire de succès N° 6 :



Mme Mariama IMOROU veuve originaire du village Kpassa (commune de Tchaourou) bénéficiaire d'appui pour la mise en œuvre d'activité économique a exploité 1/2ha de champ de soja et ¼ ha de champ de maïs; en fin de saison, elle a récolté 06 sacs de soja de 600kg (soit environ 120.000f comme revenus sur le soja). Le maïs est en cours de récolte. Ces revenus permettront à dame Mariama de mieux assurer la prise en charge et l'éducation de ces 04 enfants.

Elle remercie beaucoup le CIPCRE-Bénin et le bailleur pour cet appui qui lui a été très capital pour la mise en œuvre de ces activités de subsistance.

4.2.3. Dans la Donga

Histoire de succès N° 7



Salut, je suis DJELHOU Salifou, je suis AFR et secrétaire du comité de veille pour le compte du projet EDUCAPE Donga. Je suis aussi secrétaire de l'association des jeunes et enfin technicien de l'équipe de foot de Tchoutchou dans la Commune de Copargo. Avant l'arrivée du CIPCRE-Bénin il y avait des enfants déscolarisés, des cas de trafic et d'autres violations des droits des enfants. Depuis que le projet a démarré en 2019 dans notre village, nous avons constaté le maintien des élèves et les apprentis n'abandonnent plus leur métier pour l'aventure. Le fait que CIPCRE a appuyé certains parents en AGR a amené les bénéficiaires à prendre en charge leurs enfants, certains

ont pu payer le contrat d'apprentissage de leurs enfants. Pour le compte du BAC 2020, deux élèves issus des familles appuyées par le projet EDUCAPE Donga, ont obtenu leur Baccalauréat. L'introduction de l'école des parents dans le village qui consiste à réunir les parents, toutes les deux semaines autour des thèmes bien précis, a fait que la plupart de ces derniers a acquis des connaissances par rapport à leur responsabilité, à la vie en foyer et la protection des enfants contre les abus sexuels et la traite. Nous tirons un coup de chapeau à l'ONG CIPCRE-Bénin.

Histoire de succès N° 8



Je m'appelle BONI KARIM Séra; je suis élève en classe de 5ème au CEG Copargo, je viens du village de Katabam. Je remercie l'ONG CIPCRE Bénin pour tout ce qu'elle m'a fait. L'année passée, je ne voulais plus continuer l'école mais grâce à l'intervention de l'animateur du CIPCRE-Bénin qui nous réunit et nous donne des conseils, j'ai décidé de continuer et je passe aujourd'hui en classe de 4ème.



A la fin de cette année scolaire 2019-2020, le projet m'a appuyé en AGR de vacance et grâce à cet appui, je vends du riz au haricot dans le village tous les matins pour la période des vacances scolaires. Cette activité me facilite l'achat des fournitures scolaires. Sincère merci au CIPCRE-Bénin et à son partenaire "Enfance Missionnaire".

Histoire de succès N° 9

Je suis ABOUBAKARI Abdoulaye, Imam du village de Katabam. Grâce à CIPCRE-Bénin, nos élèves n'abandonnent plus l'école. Certains parents ont reçu des appuis pour mener leurs activités champêtres et grâce aux bénéfices engrangés, ils satisfont les besoins de leurs enfants. Nous avons eu beaucoup de changements grâce au projet de CIPCRE-Bénin. Autrefois, nous croyons que la meilleure solution, c'est de laisser les enfants nous accompagner au champ, et de les inciter à aller au Nigéria pour ramener une moto ou au Niger, pour les trousseaux de mariage en ce qui concerne les filles.

En plus, nous avions l'habitude de célébrer des mariages d'enfants. Mais grâce aux formations reçues du CIPCRE-Bénin, nous avons cessé avec toutes ces mauvaises pratiques qui appauvrissent nos filles et les avilissent. Dans nos mosquées, nous prêchons sur des sujets en rapport avec les droits des enfants et la communication au sein des foyers.

Enfin grâce au projet de CIPCRE-Bénin, l'acceptation entre nous et les chrétiens s'est accrue, nous échangeons régulièrement sur diverses questions liées aux passages d'écritures saintes en rapport avec la protection des enfants et des femmes.

Histoire de succès N° 10

Je réponds au nom de M. NASSAM; je suis orphelin de père et ignore la position de ma mère, lorsque j'ai perdu mon père je fus recueilli par mes grands-parents. Ceux-ci après un temps sont décédés et je me suis retrouvé avec mon oncle qui avec des moyens limités n'arrive pas à subvenir à mes besoins scolaires ; je dois donc faire des jobs, sarcler dans les champs des autres, parfois j'abandonne les cours pour quelques jours pour chercher de l'argent de contribution scolaire car je suis souvent renvoyé. Mais depuis que j'ai reçu l'appui de CIPCRE-Bénin, je me sens bien et j'ai la tranquillité de poursuivre mes cours. Je remercie l'ONG CIPCRE-Bénin et ses bailleurs, que DIEU vous bénisse.

CONCLUSION

A considérer l'épreuve de la pandémie à coronavirus (Covid-19), les difficultés de fin de projet qui ont émaillé ProFIL-Enfants, l'imprévisible mouvement au poste de R/BAF, etc. l'on est tenté de dire : Ouf ! 2020 s'en est allé ! Et pourtant, elle n'a pas manqué de drainer dans son cours d'innombrables bienfaits de Dieu qu'il nous faut apprendre à compter : aucun des acteurs du CIPCRE-Bénin n'a péri ; l'avènement d'un nouveau partenaire qui déclare s'inscrire dans la durabilité ; la mise en œuvre assez performante de chacun des projets avec à la clé des résultats et effets pertinents ; etc.

En ayant eu la grâce d'une nouvelle année 2021, nous l'espérons réparatrice des dommages de l'année 2020 et nous remercions et comptons sur Dieu tout en exprimant notre gratitude à tous les acteurs du CIPCRE à divers niveaux et à nos partenaires (PPLM, Enfance Missionnaire, KiRA, DM, ALEIMAR, EDUCO, GiZ, MdM, les partenaires à la base, les partenaires institutionnels, etc.) qui nous renouvellent leur confiance d'une année à l'autre.

« Que la grâce de l'Éternel, notre Dieu, soit sur nous ! Affermis l'ouvrage de nos mains, Oui, affermis l'ouvrage de nos mains ! ». Amen !

ANNEXES

PRÉSENTATION DE L'ONG CIPCRE-BÉNIN

1- Légitimité de l'ONG

Le Cercle International pour la Promotion de la Création (CIPCRE-Bénin) est une ONG d'obédience chrétienne, créée en 1993 et enregistrée officiellement sous le N°95/170/MISAT/DC/DAI/SAAP-ASSOC du 31/07/95. Ses actions visent à renforcer la préservation des ressources naturelles et cadre de vie, à améliorer la sécurité alimentaire, nutritionnelle et la résilience des communautés aux changements climatiques ; la promotion des Droits des enfants et autres personnes vulnérables, l'emploi des jeunes, la participation citoyenne et gouvernance locale et la promotion du développement holistique.

Le CIPCRE-Bénin dispose depuis 1998 de son propre siège situé au quartier Gouako, commune d'Akpro-Misséréte dans le département de l'Ouémé. L'ONG intervient plus fortement dans les départements de l'Ouémé, la Donga, le Zou, le Borgou puis l'Atlantique/Littoral et entretient de bonne collaboration avec les autorités nationales et décentralisées, les partenaires techniques et financiers et les bénéficiaires de ses interventions à la base.

2- Fonctionnement des organes

Le CIPCRE-Bénin, bien qu'étant enregistré sous le statut d'ONG nationale, évolue dans le contexte global du CIPCRE dont la vision, la mission et les valeurs restent uniques. C'est ainsi que les termes Assemblée Générale (AG) et Conseil d'Administration relèvent de la sphère supranationale.

Au niveau pays, la gouvernance du CIPCRE-Bénin est constituée de l'Assemblée des Membres animée par un Bureau de 5 membres dont deux femmes (élus sur une base triennale), d'un comité de contrôle de deux membres (commissariat aux comptes) et d'une direction exécutive dont l'effectif est variable selon l'intensité des activités menées. L'ONG tire la base de sa gestion et gouvernance de ses statuts et règlement intérieur qui sont des documents cadres complétés par des dispositifs stratégiques et opérationnels mis en place pour rendre plus efficiente sa gestion des ressources humaines, financières et matérielles (plan stratégique 2019-2025, manuel des règles et procédures de gestion, document d'inventaire de matériels, politique de mobilisation des ressources...).

VISION

Le CIPCRE rêve d'un monde fondé sur le projet de Dieu pour sa création, projet de vie en abondance tel que révélé en Jésus-Christ ; un monde où l'homme et la femme s'affirment comme acteurs de leur devenir dans un rapport sain à leur histoire et à leur environnement et s'épanouissent physiquement, moralement, socialement et spirituellement, conditions préalables à l'expression de leur dignité ; un monde où l'humanité s'organise en une société démocratique, juste, pacifique et respectueuse des droits de la personne, des principes de bonne gouvernance et de l'équité dans les rapports homme/femme.

MISSION

Le CIPCRE se donne pour mission d'œuvrer pour la promotion de la création en contribuant à la transformation des structures sociales et au renforcement des capacités pratiques et stratégiques des populations défavorisées pour la prise en main de leur destin.

3- Logique d'intervention

Le CIPCRE-Bénin tire sa force et sa performance de sa charte organique constituée de ses valeurs, sa vision et mission complétées par des axes stratégiques en parfaite harmonie avec ses domaines d'intervention qui émanent des besoins des bénéficiaires de ses interventions sur le terrain. La logique globale d'intervention du CIPCRE-Bénin pour la période 2019-2025 se décline en objectif global, axes stratégiques, champ d'action (CA), blocs thématiques (BT) et en principales actions à mener.

OBJECTIF GLOBAL

D'ici à 2025, les villages de concentration du CIPCRE-Bénin conduisent leur développement holistique et reflètent le modèle d'un Bénin plus Humain, Sain et Vert où les ménages ont un accès équitable à l'alimentation, à l'eau potable et à l'assainissement, les enfants et les femmes jouissent pleinement de leurs droits, les jeunes ont accès à un emploi décent et les ressources naturelles sont gérées de façon durable.

SYNTHESE DU PLAN STRATEGIQUE 2019 - 2025

CIPCRE-Bénin, engagé avec vous, pour la promotion du développement holistique en vue d'un Bénin plus humain, sain et vert.

LES AXES STRATEGIQUES (AS)

AS1 : Préservation de l'Environnement	AS2 : Promotion des droits humains	AS3 : Promotion du développement holistique
---	--	---

LES CHAMPS D'ACTION (CA) ET LES BLOCS THEMATIQUES

CA 1 : Ressources Naturelles et Cadre de Vie (RNCV)	CA 2 : Agriculture durable, sécurité alimentaire et nutritionnelle (ADSAN)	CA 3 : Droits des enfants et autres Personnes vulnérables (DEPeV)	CA 4 : Emploi des jeunes (EJ)	CA 5 : Participation citoyenne et gouvernance locale (PCGL)	CA 6 : Promotion du Développement Holistique (DeHol)
1.1- Promotion de la GIRE/HAB 1.2- Biodiversité, efficacité énergétique et énergies renouvelables 1.3- Ecotourisme dans la vallée de l'Ouémé 1.4- Ecole Verte (Education Environnementale en milieu scolaire)	2.1- Agriculture durable et sécurité alimentaire et nutritionnelle (Agriculture intelligente face au climat ; Agro-écologie / Gestion durable des terres, Professionnalisation et entrepreneuriat agricole). 2.2- Nutrition	3.1- Education et Protection de l'Enfant (EDUCAPE) 3.2- VBG (Actions préventives et de prise en charge des personnes affectées)	4.1- Appui à l'auto-emploi des jeunes 4.2- Facilitation de l'accès à l'emploi des jeunes	5.1- Promotion/ renforcement du leadership politique féminin 5.2- Veille Citoyenne et Gouvernance locale	6.1- Renforcement des capacités des acteurs en Développement Holistique 6.2- Promotion du Développement Holistique dans quelques Villages Pilotes (au Nord et au Sud)
Deux thématiques transversales : l'équité genre et l'éco-citoyenneté.					

zone d'Intervention :

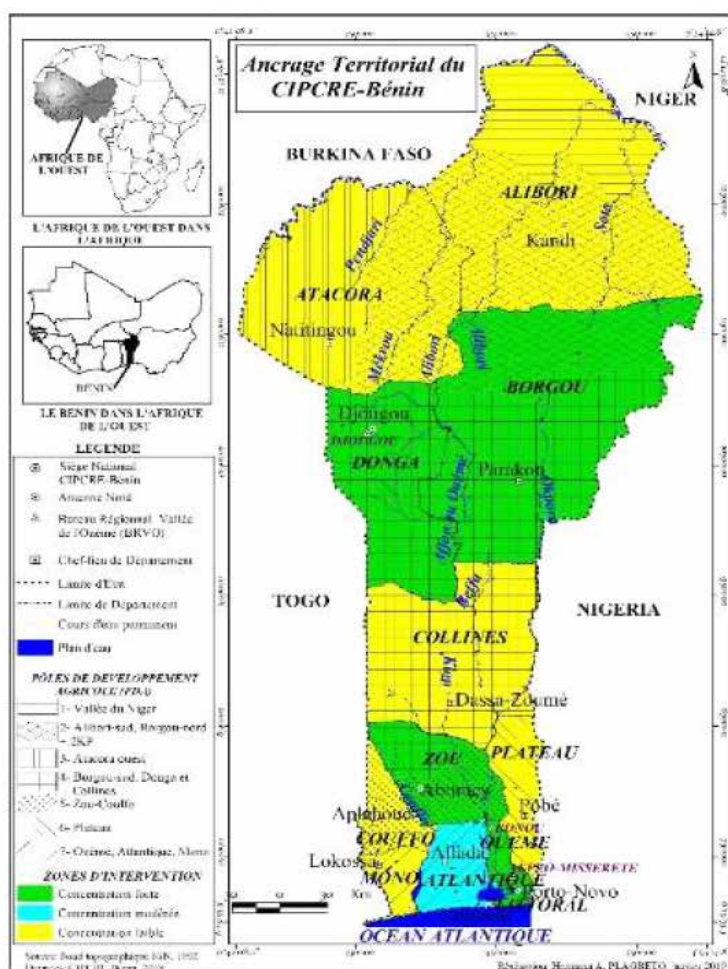
Concentration forte : OUEME, DONGA, ZOU ET BORGOU.

Concentration Moderée : ATLANTIQUE-LITTORAL, Concentration faible : LES AUTRES DEPARTEMENTS

4. Bref aperçu historique des projets exécutés

L'ONG CIPCRE-Bénin a mis œuvre une douzaine de projets lors des dix dernières années :

- **Projet d'appui à l'adaptation aux changements climatiques-Bénin**
PadaClim-Bénin I (2016-2018) et II (2019- 2021)
- **ProFIL-Enfants** (2017-2020)
- **EDUCAPE Borgo**(2019-2021).
- **EDUCAPE DONGA** (2019- 2020).
- **ProGel 1 et 2** (2010- 2015)
- **GIRE Lagune de Porto-Novo** (2011-2012)
- **Pro SOL** (2015-2017)
- **RePASOC** (2018-2019)
- **PACTE** (2018- 2019)
- **RICAPE Ouémé** (2014-2017)
- **RICAPE Donga 1 et 2** (2014-2018)
- **TEFES Donga** (2010- 2013)



Cartographie du Bénin avec les zones d'intervention du CIPCRE-Bénin

CIPCRE-Bénin

CERCLE INTERNATIONAL POUR LA PROMOTION DE LA CREATION



facebook.com/CIPCRE-Benin



instagram.com/CIPCRE-Benin



twitter.com/cipcreB



linkedin.com/CIPCRE-Benin



cipcre-benin@cipcre.org
cipcrebenin@yahoo.fr

DIRECTION NATIONALE

01 BP 267 Porto-Novo
Tél.: (229) 97 63 77 87 / 68 17 64 00
cipcre-benin@cipcre.org/cipcrebenin@yahoo.fr
cipcre.org/cipcrebenin

Antenne Nord

BP 38 Djougou
Tél.: (229) 21 03 91 95 / 65 28 06 66/ 67 85 65 75
cipcrebenin.donga@cipcre.org
cipcrebenin.donga@yahoo.fr

Bureau régional vallée de l'Ouémé

Bonou à côté de la résidence du Maire
Tél.: 62 14 12 64
cipcrebenin.vallee@cipcre.org
cipcrebenin.vallee@yahoo.fr

NOS PARTENAIRES

