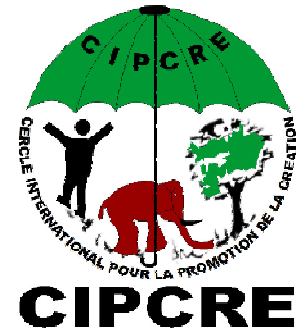




Youth Women Development
Jeunesse Femmes Développement



Camp de l'Eveil du Leadership et de l'Entrepreneuriat Féminin du Bénin
(CELEF-Bénin)
2^{ème} Edition

Thème : S'affirmer pour s'autonomiser

Etape du sud : du 19 au 22 Août 2020 à Akpro-Misséré ;

Etape du centre : du 09 au 12 septembre 2020 à Bohicon ;

Etape du nord : du 16 au 19 septembre 2020 à Djougou.

FICHE SYNTHÈSE DE PRÉSENTATION

Contacts : +229 62 50 59 59 / 97 01 84 68 / 97 63 77 87
E-Mails : ongwolsi@gmail.com / cipcre-benin@cipcre.org

Jeunesse – Femmes – Développement

<p>1. Nom du projet : Camp de l'Eveil du Leadership et de l'Entrepreneuriat Féminin du Bénin (CELEF – Bénin)</p>
<p>2. Raison d'être du projet :</p> <p>Offrir aux jeunes filles béninoises une opportunité de découvrir leurs potentiels et de vivre leur citoyenneté active, en les formant en matière de compétences de vie, leadership, d'entrepreneuriat, de développement personnel et de citoyenneté active en vue de s'autonomiser et de contribuer à l'amélioration des conditions de vie de la communauté.</p>
<p>3. Vision & Mission :</p> <p>3.1- Vision : Faire du Bénin le pays ayant le plus fort taux de jeunes filles autonomisées, leaders et entrepreneures éprises de la citoyenneté active en Afrique.</p> <p>3.2- Mission : Créer de meilleures jeunes filles leaders et entrepreneures au travers une formation de haut niveau en leadership, compétences de vie, entrepreneuriat, développement personnel et en citoyenneté active pour construire de meilleures sociétés.</p>
<p>4. Périodes et lieux d'exécution du Projet :</p> <p>En vue de permettre aux filles de de toutes les grandes régions du Bénin de bénéficier du programme, le CELEF-Bénin sera organisé en trois étapes suivant le calendrier ci-après :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Etape du Sud : du 19 au 22 août 2020 à Akpro-Missérétié ; 2. Etape du Centre : du 09 au 12 septembre 2020 à Bohicon ; 3. Etape du Nord : du 16 au 19 septembre 2020 à Djougou.
<p>5. Objectif général :</p> <p>Réveiller le génie du leadership et de l'entrepreneuriat chez soixante (60) jeunes filles âgées entre 18 à 25 ans en vue de devenir de vrais leaders, de vraies entrepreneures, de jeunes citoyens actifs capables d'impacter de façon positive et durable leur vie et leurs communautés.</p>
<p>6. Objectif spécifique :</p> <p>Ce camp d'une durée de quatre (04) jours se repose sur un seul objectif spécifique :</p> <p><i>Amener les 60 jeunes filles participantes à s'affirmer pour assumer leur autonomisation en leur dotant des compétences essentielles grâce à une formation pratique de haut niveau en entrepreneuriat, innovation et créativité, leadership, développement personnel, éducation sexuelle et en compétences de vie.</i></p>
<p>7. Contexte et Justification du projet :</p> <p>Les grandes avancées enregistrées à travers le monde en matière d'équité et de prospérité depuis la quatrième Conférence Mondiale sur les Femmes Beijing 1995 méritent d'être célébrées. Cependant, dans presque tous les domaines, les femmes et les jeunes filles restent à la traîne. Le plafond de verre est encore difficile à franchir par les femmes. Les obstacles à franchir par les femmes pour leur plein épanouissement sont à la fois internes (liés à la femme elle-même) et externes (liés à l'environnement social, culturel, économique et politique de la femme).</p>

Léon Tolstoï disait : « Femmes, c'est vous qui tenez entre vos mains le salut du monde. » Il n'est pas sans savoir que l'on est une fille avant de devenir une femme. Or la recherche et les programmes consacrés aux jeunes filles se concentrent traditionnellement sur la sexualité, la santé génésique et le comportement, négligeant la problématique socioéconomique et de leur leadership plus large qui sous-tend leurs droits humains, leur développement général, leur santé et leur bien-être. De plus, les efforts d'amélioration de la vie des jeunes filles mettent souvent en vedette ceux et celles qui dominent ou influencent leur vie (les parents, la belle-famille, les garçons, les hommes, les agresseurs), sans prêter aux intéressées elles-mêmes l'attention qu'elles méritent en soi.

De nos jours, nous remarquons que la formation académique est de plus en plus limitée. Chaque année, plus de 150 000 jeunes sont déversés sur le marché de travail dont 30 000 environ sans grande qualification (INSAE, 2015). Le climat professionnel devient de plus en plus complexe et les exigences des recruteurs ne cessent de s'élargir. La conséquence c'est que les jeunes en particulier les filles en pré-emploi, premier emploi ou auto-emploi se retrouvent en difficulté pour démarrer leur vie professionnelle et s'y épanouir. Il est nécessaire d'assurer la promotion et la visibilité des nouvelles compétences ou aptitudes recherchées notamment auprès des plus jeunes. Le rapport « Le futur de l'emploi » produit par le Forum Economique Mondial a mis en exergue des aptitudes nécessaires pour s'en sortir dans le monde de l'emploi. Ces aptitudes dont la plupart sont regroupées sous le vocable « soft skills » sont si déterminantes qu'elles influent même la capacité à garder l'emploi, à obtenir une promotion et à impacter la communauté.

Consciente de cette réalité évidente et fidèle à sa mission de « *Contribuer au progrès durable des communautés en créant des générations de femmes leaders dans les domaines professionnel, social, culturel, économique et politique ayant un sens aigu de la responsabilité individuelle et collective.* » aussi de reconnaître qu'une génération de leaders efficaces n'émerge pas ex nihilo, en 2019 l'ONG WoLSI a initié et co-organisé avec CIPCRE-Bénin ce programme annuel gratuit intitulé **Camp de l'Éveil du Leadership et de l'Entrepreneuriat Féminin du Bénin (CELEF – Bénin)** au profit des jeunes filles âgées entre 18 à 25 ans. Ledit programme vise à contribuer à l'émergence d'une nouvelle classe de jeunes leaders féminins susceptibles d'améliorer la gouvernance économique, politique et sociale. Le thème retenu pour cette deuxième édition est : « **S'affirmer pour s'autonomiser.** »

8. Lien du projet avec les Objectifs du Développement Durable :

Ce projet vise à contribuer à l'atteinte des ODD 4 et 5.

- **ODD 4** : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.
- **ODD 5** : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

9. Programme d'activités :

Les activités du Camp de l'Eveil du Leadership et de l'Entrepreneuriat Féminin du Bénin (CELEF – Bénin) se résument en :

- **Des séances de sport matinal** : Aérobic

- **Des morning show** : Coaching de groupe, Success Stories, Partage d'expériences, Etudes de cas, réflexion sur l'actualité.
- **Des sessions de formations, des Panels et Ateliers** : Soft skills, Innovation et créativité, Compétences de vie, Entrepreneuriat, Textes de lois sur le genre, Approche Genre & Développement (concepts et quelques outils), Elaboration de projet communautaire, secourisme, Santé sexuelle et de la reproduction, Team building, Leadership et Développement personnel.
- **Des visites** : Entreprises, les structures étatiques promouvant le genre, loisirs.
- **Des soirées cinéma et de coaching** : Projections des films retraçant la vie des grands leaders, sur la vie de grands entrepreneurs, Coaching personnalisé, etc.

Les sessions de formation et de coaching seront conduites par des professionnels chevronnés en la matière.

10. Bénéficiaires du projet :

- **Bénéficiaires directs** : Une cohorte de soixante (60) Jeunes filles âgées entre 18 à 25 ans issues de différentes couches sociales et Communes du Bénin seront sélectionnées suivant les critères prédéfinis après appel à candidature. Un quota de 25% de l'effectif sera réservé aux jeunes filles ayant un handicap moteur.
- **Bénéficiaires indirectes** : 3000 jeunes filles environ seront impactées à travers les initiatives (projet de sensibilisation, de citoyenneté active et de leadership, et autres) que les 60 lauréates vont réaliser dans leur localité respective, soit 50 jeunes filles par lauréate, à l'issue de leur participation au CELEF-Bénin 2020.

11. Résultats attendus :

- 60 jeunes filles béninoises âgées entre 18 à 25 ans sont bien formées en matière de compétences de vie, de leadership, d'entrepreneuriat, de développement personnel et de citoyenneté active en vue de prendre leur vie en main et de créer l'impact positif durable dans leur communauté.
- Les bénéficiaires ont la capacité de développer leur leadership entrepreneurial, d'élaborer leur plan d'affaires et de gérer une micro-entreprise ;
- Les bénéficiaires développent des compétences de vie, affirment leur leadership en vue d'atteindre leurs objectifs ;
- Les bénéficiaires peuvent analyser les situations et comprendre le sens des réactions des autres au-delà des faits jusqu'à en déterminer les motivations les plus profondes afin de pouvoir agir durablement ;
- Les bénéficiaires peuvent évaluer leur propre style de leadership et apprendre à développer les caractéristiques d'un leader en accroissant leur image de soi, estime de soi, confiance en soi et leur auto motivation permanente.
- Les bénéficiaires maîtrisent les enjeux de la santé sexuelle et de la reproduction en vue de prendre

des mesures adéquates pour se prémunir contre les conséquences négatives issues des comportements irresponsables.

12. Bénéfices pour la communauté :

- La communauté est pourvue de jeunes filles leaders et entrepreneures éprises de la citoyenneté active capables de lui apporter des solutions durables à ses problèmes.
- La communauté dispose de jeunes filles leaders capables d'inspirer, de servir de modèles et de mentor pour les plus jeunes.
- La réduction du taux de chômage suite à la mise en œuvre des projets d'entreprises par les bénéficiaires du projet.
- L'amélioration des conditions de vie des populations suite à l'exécution des projets communautaires initiés par les bénéficiaires du projet.

13. Bénéfices pour WoLSI et CIPCRE-Bénin :

- Se positionner comme des acteurs œuvrant à l'autonomisation des jeunes filles par des approches innovantes de promotion du leadership féminin et du genre.
- Renforcer leur image au sein de la communauté.

14. Activités prévues Post CELEF – Bénin :

a) *Système de mentorat :*

WoLSI et CIPCRE-Bénin désigneront dix (10) personnes ressources qui serviront de mentor pour les 60 bénéficiaires. Chaque mentor aura à coacher six (06) bénéficiaires, les accompagner dans l'élaboration de leur projet et les suivre dans le processus de développement de leur leadership.

b) *Activités communautaires :*

Les bénéficiaires du CELEF – Bénin seront des **Leaders Multiplicateurs de Changement dans la Communauté (LMCC)**. Avec l'accompagnement de WoLSI et de CIPCRE-Bénin, elles auront à mener plusieurs actions après leur formation :

- Exécuter un projet commun au profit de la population ;
- Motiver et inspirer positivement les jeunes filles de leur localité respective par leur éthique comportementale et par des actions concrètes ;
- Organiser des séances de sensibilisation sur les thématiques liées à la problématique des filles et jeunes filles dans les établissements scolaires et universitaires ;
- Créer des Club de leadership et de citoyenneté active au profit des filles dans les lycées et collèges de leur localité.

INFORMATIONS SUR LES ORGANISATEURS

Quid de l'ONG WoLSI :

Women's Leadership for Sustainable Impact (WoLSI) est une ONG créée le 17 Janvier 2015 au Bénin et officiellement enregistrée sous le Numéro 2017/162/MISP/DC/SGM/DAIC/SAAP-ASSOC/SA du 04/12/17. Elle promeut le leadership féminin et œuvre à l'autonomisation de la femme et des jeunes gens. Elle a été fondée par madame Bella ZEVOUNOU VENDREDY, son actuelle présidente. Cette dernière avec les membres fondateurs avaient pris conscience de la nécessité impérieuse et l'urgence d'unir leurs efforts, de se mobiliser et de militer au sein d'une organisation constituée d'acteurs qualifiés, expérimentés, crédibles et capables de réflexions constructives, d'apporter des solutions innovantes, justes et durables aux problèmes qui minent les femmes et la jeunesse.

L'organisation adresse ses services principalement aux femmes, mais également aux autres membres de la société civile. Elle soutient activement les jeunes gens en particulier les filles, les groupements et associations de femmes, les femmes d'affaires et les femmes politiques, ainsi que les associations ou ONG faisant la promotion du genre, mais cherche aussi à atteindre, notamment par ses activités d'information, la population masculine béninoise.

Vision :

Être la principale organisation d'excellence qui promeut le leadership féminin et l'autonomisation des femmes en Afrique.

Mission :

Contribuer au progrès durable des communautés en créant des générations de femmes leaders dans les domaines professionnel, social, culturel, économique et politique ayant un sens aigu de la responsabilité individuelle et collective.

Domaines d'intervention :

Education, Entrepreneuriat, Autonomisation de la femme et des jeunes gens, Promotion du genre, Développement Communautaire.

Valeurs et Principes de management :

✓ **PROBITÉ :**

- Agir en toute circonstance dans le seul intérêt de nos cibles ;
- Mener nos actions dans le respect de l'éthique et de la dignité humaine.

✓ **PERFORMANCE :**

- Préciser pour toutes nos actions les résultats attendus en quantité, qualité, délais coût et ce, en conformité avec notre philosophie (court terme) ;
- Préciser pour toutes nos actions l'impact induit dans le temps (Moyen et long terme).

✓ **PROFESSIONNALISME :**

- Mener nos actions avec compétence, rigueur et passion pour atteindre de meilleurs résultats ;

- Se mobiliser pour répondre en permanence et efficacement aux besoins réels de nos cibles en leur apportant des solutions durables.
- Savoir faire preuve d'initiative, d'innovation, d'anticipation et de pro activité.

CIPCRE-Bénin : Co-organisateur du CELEF-Bénin

A la demande de l'ONG WoLSI, initiatrice du CELEF-Bénin, le CIPCRE-Bénin s'est impliqué dans le projet en qualité de co-organisateur.

Le Cercle International pour la Promotion de la Création (CIPCRE), ONG d'obédience chrétienne ; d'écologie et de promotion du développement holistique, est né dans les années 90 à Bafoussam, Chef-Lieu de la Région de l'Ouest du Cameroun.

La vocation internationale du CIPCRE va se préciser rapidement dès sa naissance. En effet, à la faveur des rencontres entre Camerounais et Béninois, le CIPCRE-Bénin a été créé le 23 mai 1993 et officiellement enregistré sous le numéro N°95/170/MISAT/DC/DAI/SAAP-ASSOC du 31/07/95.

Vision :

un monde fondé sur le projet de Dieu pour Sa Création, projet de vie en abondance tel que révélé en Jésus-Christ ; un monde où l'homme et la femme s'affirment comme acteurs de leur devenir dans un rapport sain à leur histoire et à leur environnement et s'épanouissent physiquement, moralement, socialement et spirituellement, condition préalable à l'expression de leur dignité ; un monde où l'humanité s'organise en une société démocratique, juste, pacifique et respectueuse des droits de la personne, des principes de la bonne gouvernance et de l'équité dans les rapports homme/femme.

Mission :

Œuvrer pour la promotion de la création en contribuant à la transformation des structures sociales et au renforcement des capacités pratiques et stratégiques des populations défavorisées pour la prise en main de leur destin.

Champs d'action (CA) :

- CA1 : Ressources Naturelles et Cadre de Vie (RNCV) ;
- CA2 : Agriculture Durable, Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle (ADSAN) ;
- CA3 : Droits des Enfants et autres Personnes Vulnérables (DEPeV) ;
- CA4 : Emploi des Jeunes (EJ) ;
- CA5 : Participation Citoyenne et Gouvernance Locale (PCGL) ;
- CA6 : Promotion du Développement Holistique (DeHol).

Deux thématiques transversales irriguent l'ensemble des champs d'action : l'équité Genre et l'éco-citoyenneté....

Valeurs :

La paix ; la justice ; la transparence ; la démocratie ; le respect de la dignité humaine ; le militantisme écologique ; la solidarité.

Intérêts du CIPCRE-Bénin par rapport au projet CELEF-Bénin : En vertu des champs d'action 4 (Emplois des Jeunes) et 5 (Participation Citoyenne et Gouvernance Locale).

Coordonnées de l'ONG WoLSI :

a) Adresses institutionnelles

Siège Social : Porto-Novo Quartier Adjina Nord Maison Feu Casimir ZEVOUNOU N° 214

Référence bancaire : Orabank Bénin N° 023589200901

Téléphone : +229 62 50 59 59

Messagerie électronique : ongwolsi@gmail.com

Page Facebook : www.facebook.com/WoLSIOfficiel

Page Twitter : https://twitter.com/WoLSI_Officiel

b) Personne contact pour le projet

Nom : Bella ZEVOUNOU épouse VENDREDY

Fonction : Présidente WoLSI

Téléphone : +229 97 01 84 68 / 95 09 17 31

Messagerie électronique : lbella.zevounou@gmail.com

Coordonnées du CIPCRE-Bénin

a) Adresses institutionnelles :

Siège : Akpro-Misséréfé, Quartier Gouako-Kotocloché, à côté de la Prison Civile

Antenne Nord : Djougou, Quartier Sassirou, non loin de l'Hôtel Sabou

Bureau Régional – Vallée de l'Ouémé : Bonou, à côté de la Résidence du Maire

Références bancaires : BOA N° 01513016489; ECOBANK N° BJ062 01001 0010141146461501 36

Téléphone : +229 97 63 77 87

Messagerie électronique : cipcre-benin@cipcre.org; cipcrebenin@yahoo.fr

Page Facebook : www.facebook.com/CIPCRE-Bénin

Page Twitter : <https://twitter.com/CIPCRE-Bénin>

b) Personnes contact pour le projet :

Nom : Elidja ZOSSOU

Fonction : Directeur National CIPCRE-Bénin

Téléphone : +229 97 11 64 09

Messagerie électronique : elidja.zossou@cipcre.org

Camp de l'Eveil du Leadership et de l'Entrepreneuriat Féminin du Bénin (CELEF – Bénin)

Mesures d'adaptation au Covid19 pour l'Édition 2020.

La pandémie du Covid-19 qui sévit dans le monde a créé un bouleversement sans précédent dans tous les secteurs d'activités. Ce qui amène tous les dirigeants des pays du monde entier à édicter des consignes (gestes barrières) de sécurité et beaucoup de mesures pour contenir la pandémie et diminuer les risques de contamination dans le déroulement des activités.

Le Gouvernement du Bénin, comme les Gouvernements des pays africains et des autres continents, a édicté des mesures qui s'imposent à tous les citoyens. Ainsi, WoLSI et CIPCRE-Bénin ont pris des mesures d'adaptation au Covid-19 dans le cadre de l'organisation de la deuxième édition du **Camp de l'Eveil du Leadership et de l'Entrepreneuriat Féminin du Bénin (CELEF – Bénin)**. Il s'agit de :

1. **Diminuer le nombre de jours à deux (2).** Initialement prévu pour durer quatre (4) jours, le CELEF 2020 durera deux (2) jours. Cette mesure rime aussi avec le fait que certaines activités pédagogiques ne pourront plus se tenir en raison du respect de la distanciation sociale.
2. **Organiser le CELEF 2020 en deux (2) vagues de dix (10) participantes, pour chaque site (étape).** Au préalable, il a été prévu d'organiser le camp en une seule vague avec une cohorte de vingt (20) participantes par site/étape (Sud, Centre et Nord). Après analyse du contexte, il est envisagé d'organiser le camp en deux (2) vagues de dix (10) participantes au niveau de chaque site.
3. **Entretien de sélection.** L'entretien sera organisé en visioconférence pour les candidates qui le peuvent.
4. **Disposer du Gel et de Cache-nez en quantité suffisante.** En vue de respecter les mesures sanitaires, il sera distribué des cache-nez et du gel hydro-alcoolique aux participantes, aux communicateurs/trices et aux membres de l'équipe d'organisation.
5. **Thermomètre frontal.** A l'aide d'un thermomètre frontal, il sera procédé à la prise de température des participantes, des communicateurs/trices et des membres de l'équipe d'organisation avant d'entrer sur le site de la formation et/ou dans le dortoir.

Ces mesures d'adaptation au Covid-19 auront des incidences financières sur le budget initial du projet.